

Onsite Recruitment

Auszug aus dem Portfolio von hr-onsite

März 2016

Als HR Experten managen wir das konkrete Recruiting oder die Personalentwicklung für einen Unternehmensbereich, auch führen wir neue Prozesse unternehmensweit ein, klären Rollen und Aufgaben, dokumentieren sie und halten das neu Eingeführte am Laufen. Unsere Aufgabe ist es auch, Führungskräfte von mittelständischen Unternehmens für gemeinsam entwickelte Vorgehensweisen, Tools und Prozesse zu begeistern.

Unser Leistungsspektrum

- Steuerung von HR-Projekten sowie Konzeption, Dokumentation und Rollout übergreifender HR-Prozesse und Instrumente für die Fachgebiete Recruiting und Personalentwicklung
- Umsetzung von HR-Strategien und Ziele gemeinsam mit Personalleitung und HR Business Partnern sowie zahlreichen anderen Schnittstellen
- Etablierung von "recruiting as a service" / Onsite Recruitment
- Entwurf und Fullfillment des kompletten Recruitingprozesses von der Bedarfsermittlung bis Arbeitsvertragsabschluß
- Stakeholder und Supplier Management und Einführung Bewerbermanagement systeme
- Etablierung und/oder Professionalisierung vom Schulungsmanagement
- Einführung von Skillmanagement und Talententwicklung

"Der Faktor Mensch stand in der Zusammenarbeit stets im Mittelpunkt. Dieser gepaart mit hoher fachlicher Expertise ergab in Summe nicht das angedachte, sondern das ideale Ergebnis aus unserer Kundensicht"

Christian Riess, KSS

Inhalt dieses Profiles

- Übersicht hr-onsite Recruitment
- Expertise der Consultants
- Informationen & Kontakt



Expertise der Consultants

PROJEKTERFAHRUNG:

Seit 2004 in über 30 geleisteten Projekten

Im Bereich Onsite, RPO, Beratung, Vermittlung

FACHLICHE SCHWERPUNKTE:

- Planung von Beschaffungsmaßnahmen
- Erstellung von Rekrutierungsstrategien
- Erstellung von Anforderungsprofilen
- Auswahlverfahren
- Interviewführung und -bewertung
- HR Recruiting Management / Stakeholder und Supplier Management
- Stellendatenbanken, Jobportale, Networking-Plattformen, Social Media und Zielfirmenlisten
- Direktansprache der Kandidaten
- Profiling und Background Check
- Onboarding und Vertragsverhandlungen
- Mitwirkung und Planung von Assessment Center

BRANCHENERFAHRUNG:

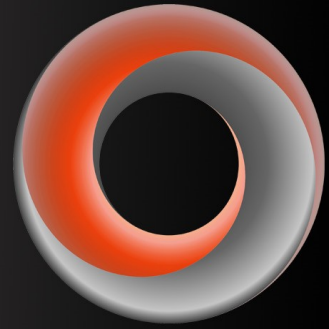
Energietechnik, Automotive, Telekommunikation, Maschinen- und Anlagenbau, Transportation, Umwelttechnik, Dialogmarketing und IT, Automation & Drives, Handel & Dienstleistungen

SYSTEM-KENNTNISSE:

MS-Office (Excel, Power Point, Word) sehr gut

Taleo, Da Vinci, HR4you, Rexx, sehr gut

hr-onsite



Informationen & Kontakt

So erreichen Sie uns

Falls Sie weitere Informationen zu unseren Dienstleistungen wünschen, rufen Sie uns an:

Hr-onsite
Weiltinger Strasse 22
90449 Nürnberg

Frank Epp
+49 (0) 911 6883 904
frank.epp@hr-onsite.net

Horst Zieger
+49 (0) 911 6883 904
horst.zieger@hr-
onsite.net

Besuchen Sie uns im
Web unter [www.hr-
onsite.net](http://www.hr-
onsite.net)

INFORMATIONEN:

Um Ihr Bild zu abzurufen, lassen wir Ihnen gerne folgende Informationen bei Bedarf zu kommen:

PROJEKTLISTEN (als PDF Datei)

REFRENCEN (auf Anfrage)

INFORMATION RPO (Broschüre zum Thema RPO als PDF Datei)

Bitte schicken Sie ihre Anforderung uns an partner@gkm-recruitment.com .

Sollten Sie keinen konkreten Bedarf haben , jedoch Fragen zu dem Thema Onsite –Recruitment oder RPO, so stehen wir Ihnen gerne jederzeit zur Verfügung.