

Onsite Recruitment

Auszug aus dem Portfolio von hr-onsite

Als HR Experten managen wir das konkrete Recruiting oder die Personalentwicklung für einen Unternehmensbereich, auch führen wir neue Prozesse unternehmensweit ein, klären Rollen und Aufgaben, dokumentieren sie und halten das neu Eingeführte am Laufen. Unsere Aufgabe ist es auch, Führungskräfte von mittelständischen Unternehmens für gemeinsam entwickelte Vorgehensweisen, Tools und Prozesse zu begeistern.

Unser Leistungsspektrum

- Steuerung von HR-Projekten sowie Konzeption, Dokumentation und Rollout übergreifender HR-Prozesse und Instrumente für die Fachgebiete Recruiting und Personalentwicklung
- Umsetzung von HR-Strategien und Ziele gemeinsam mit Personalleitung und HR Business Partnern sowie zahlreichen anderen Schnittstellen
- Etablierung von "recruiting as a service" / Onsite Recruitment
- Entwurf und Fullfillment des kompletten Recruitingprozesses von der Bedarfsermittlung bis Arbeitsvertragsabschluß
- Stakeholder und Supplier Management und Einführung Bewerbermanagementsysteme
- Etablierung und/oder Professionalisierung vom Schulungsmanagement
- Einführung von Skillmanagement und Talententwicklung

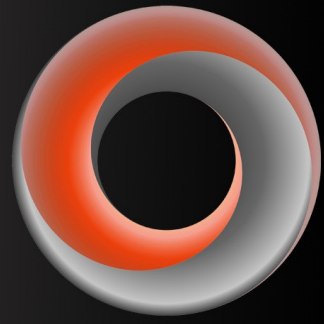
"Der Faktor Mensch stand in der Zusammenarbeit stets im Mittelpunkt. Dieser gepaart mit hoher fachlicher Expertise ergab in Summe nicht das angedachte, sondern das ideale Ergebnis aus unserer Kundensicht"

Christian Riess, KSS



Inhalt dieses Profiles

- Übersicht hr-onsite Recruitment
- Profil Frank Epp
- Informationen & Kontakt



Frank Epp

Profil & Expertise

PROJEKTERFAHRUNG:

2005– dato Interim Management / Personalberater, freiberuflich

Geleistete Projekte: 15 (siehe Auszug Projektliste)

Art der Projekte: Onsite, Beratung und Vermittlung

FACHLICHE SCHWERPUNKTE:

- Planung von Beschaffungsmaßnahmen
- Erstellung von Rekrutierungsstrategien
- Erstellung von Anforderungsprofilen
- Auswahlverfahren
- Interviewführung und -bewertung
- HR Recruiting Management
- Stellendatenbanken, Jobportale, Networking-Plattformen, Social Media und Zielfirmenlisten
- Direktansprache der Kandidaten
- Profiling und Background Check

BRANCHENERFAHRUNG:

Energietechnik, Automobile, Telekommunikation, Maschinen- und Anlagenbau, Transportation, Dialogmarketing und IT, Handel & Dienstleistungen

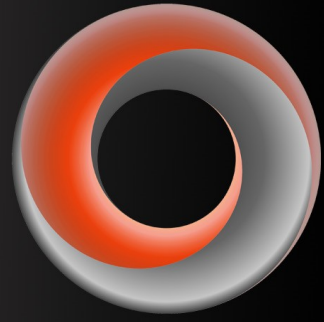
SYSTEM-KENNTNISSE:

MS-Office (Excel, Power Point, Word)	sehr gut
Taleo, Kenexa, HR4you,	gut

SPRACHKENNTNISSE:

Deutsch	Muttersprache
Englisch	gute Kenntnis

hr-onsite



Informationen & Kontakt

So erreichen Sie uns

Falls Sie weitere Informationen zu unseren Dienstleistungen wünschen, rufen Sie uns an:

hr-onsite
Weiltinger Strasse 22
90499 Nürnberg

Frank Epp
+49 (0) 911 6883 904
frank.epp@hr-onsite.net

Horts Zieger
+49 (0) 911 6883 904
horst.zieger@hr-
onsite.net

Besuchen Sie uns im
Web unter [www.hr-
onsite.net](http://www.hr-
onsite.net)

INFORMATIONEN:

Um Ihr Bild zu abzurunden, lassen wir Ihnen gerne folgende Informationen bei Bedarf zu kommen:

PROJEKTLISTEN (von Frank Epp und Horst Zieger als PDF Datei)

REFRENCEN (auf Anfrage)

INFORMATION RPO (Broschüre zum Thema RPO als PDF Datei)

Bitte schicken Sie ihre Anforderung uns an [partner@hr-
onsite.net](mailto:partner@hr-onsite.net).

Sollten Sie keinen konkreten Bedarf haben , jedoch Fragen zu dem Thema Onsite –Recruitment oder RPO, so stehen wir Ihnen gerne jederzeit zur Verfügung.