

## Onsite Recruitment

### Auszug aus dem Portfolio von hr-onsite

Als HR Experten managen wir das konkrete Recruiting oder die Personalentwicklung für einen Unternehmensbereich, auch führen wir neue Prozesse unternehmensweit ein, klären Rollen und Aufgaben, dokumentieren sie und halten das neu Eingeführte am Laufen. Unsere Aufgabe ist es auch, Führungskräfte von mittelständischen Unternehmens für gemeinsam entwickelte Vorgehensweisen, Tools und Prozesse zu begeistern.

#### Unser Leistungsspektrum

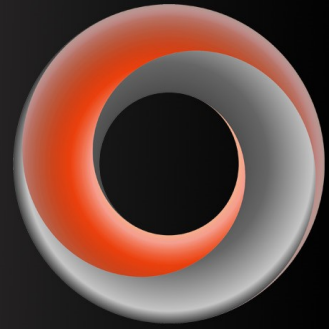
- Steuerung von HR-Projekten sowie Konzeption, Dokumentation und Rollout übergreifender HR-Prozesse und Instrumente für die Fachgebiete Recruiting und Personalentwicklung
- Umsetzung von HR-Strategien und Ziele gemeinsam mit Personalleitung und HR Business Partnern sowie zahlreichen anderen Schnittstellen
- Etablierung von "recruiting as a service" / Onsite Recruitment
- Entwurf und Fullfillment des kompletten Recruitingprozesses von der Bedarfsermittlung bis Arbeitsvertragsabschluß
- Stakeholder und Supplier Management und Einführung Bewerbermanagement systeme
- Etablierung und/oder Professionalisierung vom Schulungsmanagement
- Einführung von Skillmanagement und Talententwicklung

*"Der Faktor Mensch stand in der Zusammenarbeit stets im Mittelpunkt. Dieser gepaart mit hoher fachlicher Expertise ergab in Summe nicht das angedachte, sondern das ideale Ergebnis aus unserer Kundensicht"*

**Christian Riess, KSS**

### Inhalt dieses Profiles

- Übersicht hr-onsite Recruitment
- Expertise der Consultants
- Informationen & Kontakt



## Expertise der Consultants

### PROJEKTERFAHRUNG:

Seit 2004 in über 30 geleisteten Projekten

Im Bereich Onsite, RPO, Beratung, Vermittlung

### FACHLICHE SCHWERPUNKTE:

- Planung von Beschaffungsmaßnahmen
- Erstellung von Rekrutierungsstrategien
- Erstellung von Anforderungsprofilen
- Auswahlverfahren
- Interviewführung und -bewertung
- HR Recruiting Management / Stakeholder und Supplier Management
- Stellendatenbanken, Jobportale, Networking-Plattformen, Social Media und Zielfirmenlisten
- Direktansprache der Kandidaten
- Profiling und Background Check
- Onboarding und Vertragsverhandlungen
- Mitwirkung und Planung von Assessment Center

### BRANCHENERFAHRUNG:

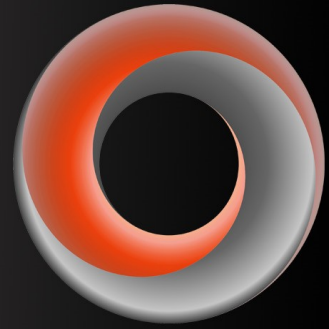
Energietechnik, Automotive, Telekommunikation, Maschinen- und Anlagenbau, Transportation, Umwelttechnik, Dialogmarketing und IT, Automation & Drives, Handel & Dienstleistungen

### SYSTEM-KENNTNISSE:

MS-Office (Excel, Power Point, Word)                    sehr gut

Taleo, Da Vinci, HR4you, Rexx,                                sehr gut

# hr-onsite



## Informationen & Kontakt

### So erreichen Sie uns

Falls Sie weitere Informationen zu unseren Dienstleistungen wünschen, rufen Sie uns an:

**Hr-onsite**  
Weiltinger Strasse 22  
90449 Nürnberg

Frank Epp  
+49 (0) 911 6883 904  
frank.epp@hr-onsite.net

Horst Zieger  
+49 (0) 911 6883 904  
horst.zieger@hr-  
onsite.net

Besuchen Sie uns im  
Web unter [www.hr-  
onsite.net](http://www.hr-<br/>onsite.net)

### INFORMATIONEN:

Um Ihr Bild zu abzurufen, lassen wir Ihnen gerne folgende Informationen bei Bedarf zu kommen:

**PROJEKTLISTEN** (als PDF Datei)

**REFRENCEN** ( auf Anfrage )

**INFORMATION RPO** (Broschüre zum Thema RPO als PDF Datei)

Bitte schicken Sie ihre Anforderung uns an [partner@hr-onsite.net](mailto:partner@hr-onsite.net) .

Sollten Sie keinen konkreten Bedarf haben , jedoch Fragen zu dem Thema Onsite –Recruitment oder RPO, so stehen wir Ihnen gerne jederzeit zur Verfügung.