



## Übersicht – Bewerbungscoaching

Im Rahmen unserer täglichen Arbeit bei Mandats Projekten werden wir mit vielen Kandidaten und sehr unterschiedlichen Ausgangslagen oder Wunschscenarien bezüglich Ihrer beruflichen Ist-Situation und weiteren Entwicklung konfrontiert. Karriere und deren Planung bedeutet aber mehr als eine aktuelle Position oder ein aktuelles Angebot.

Im Rahmen unserer langjährigen Tätigkeit haben wir dafür ein Beratungsangebot entwickelt, das Ihnen helfen kann, subjektiv wie objektiv Ihre Person und Persönlichkeit einzuschätzen und daraus ableitend Ihre persönliche Bewerbungsstrategie aufzubauen.

Als Jobsuchender stellen Sie sich die Frage: “Wie kann ich mich auf meine Bewerbungen optimal vorbereiten?” und versucht, sich im Internet oder über Bücher schlau zu machen. Im Dschungel der Bewerbungsratgeber ist es jedoch schwierig, eine Auswahl zu treffen. Was ist jetzt wirklich hilfreich? Welche Vorbereitung ist die Richtige für mich? Noch dazu werden in der Regel nur Standardtipps gegeben. Eine Alternative dazu ist ein individuelles Bewerbungscoaching mit einem Karrierecoach. Aber was passiert eigentlich während eines Coachings?

### **Erst mal den richtigen Coach finden:**

Wir bieten als Coaches ein erstes kostenloses Vorgespräch an, bei dem es um verschiedene Dinge geht: Zum einen schaut man, ob die Chemie passt, zum anderen wird geklärt, ob das, was der Bewerber sich erwartet, auch vom Coach geleistet werden kann. Denn nicht jeder Coach kann alles.

Außerdem werden Rahmenbedingungen wie zum Beispiel Ort des Coachings, Dauer, Häufigkeit der Treffen und Kosten besprochen. Ist die Entscheidung beim Bewerber für ein Coaching gefallen, geht es in der ersten Sitzung darum, das Ziel zu definieren. Denn ohne vorher definiertes Ziel wird es schwer, die Ergebnisse zu messen.



## **Standard ist out**

Gerade mit einer individuellen, auf eine Stelle zugeschnittenen Bewerbung tun sich viele Bewerber schwer und entwerfen eine Standardbewerbung, dass sie für alles verwenden. Mit einem Bewerbungscoach erstellen Sie die individuellen Unterlagen gemeinsam und idealerweise die Prinzipien erlernen, auf die es ankommt, damit man das Erlernte später auch ohne den Coach bei erneuten Bewerbungen anwenden kann.

## **Im Vorstellungsgespräch punkten**

Im nächsten Schritt gilt es, im Vorstellungsgespräch zu überzeugen. Dazu haben die Bewerber oft viele Fragen. Wie stelle ich diese Lücke in meinem Werdegang dar? Was soll ich sagen, wenn ich meine Schwachen darstellen muss? Wie überzeuge ich am besten? Dies kann man in einem Bewerbungscoaching in Form eines Rollenspiels üben. Der Coach übernimmt die Rolle des Personalchefs und interviewt den Bewerber. Der erfahrene Coach gibt dann dem Bewerber Feedback über sein Verhalten. Viele Fragen, die im Zusammenhang mit einem Vorstellungsgespräch auftauchen, beschäftigen sich mit den Erwartungen an den Bewerber und wie man auf Fragen des Interviewers am besten reagieren soll.

## **Wieviel Zeit müssen Sie für ein Coaching einplanen?**

Je nach individueller Fragestellung dauert ein Coaching kurzer oder länger. Mindestens muss man jedoch mit zwei mal vier Stunden rechnen – darunter macht es in der Regel wenig Sinn. Ein Coaching-Termin dauert in der Regel vier Stunden. Zwischen den Coaching-Treffen vergeht meistens einige Zeit, damit Sie die **“Hausaufgaben”** dann zuhause bis zum nächsten Mal erledigen. Wichtig ist, wir sind keine Ghostwriter, wir coachen Sie.



## **Beratungsangebot Karriere**

Dauer: 2 mal 4 Stunden Coaching  
Voraussetzung: Klärendes Vorgespräch zu Zielen und Situation  
Beratungskosten: 950 € zzgl. MwSt. | plus Reisespesen, so vereinbart  
Durchführung: nach Absprache vor Ort in unseren Räumlichkeiten

### **Inhalte des Beratungsangebotes:**

Analyse der aktuellen Bewerbungsunterlagen. Besprechung Ihrer beruflichen Ziele bezüglich Ihrer beruflichen Entwicklung, unter Einbeziehung auch privater Lebensumstände.

Ableitung weiterer Schritte und Empfehlungen für die weitere Vorgehensweise.

Vorschläge aus der Sicht eines Recruiters, für die Erstellung einer individuellen, auf eine Stelle zugeschnittenen Bewerbung  
Begleitung der Umsetzung dieser Vorschläge.

Erarbeiten einer Vorbereitung für ein Bewerbungsgespräch, nach dem Motto worauf legt Ihr Gegenüber den Wert

Für ein detailliertes und individuelles Angebot stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung